

“信息处理团队与系统”实验室(ETIS)成员《平等-均等章程》

无论是在实验室内或出差在外，每个“信息处理团队与系统”实验室成员都应该拥有一个健康、友善和热情的工作环境。在平等、透明与相互尊重等基本价值观的指导下，“信息处理团队与系统”实验室努力营造一个所有人都能被平等对待、拥有均等机会的工作环境，这是一个拥抱多元化、令人感到安心、激发凝聚力、不存在歧视与骚扰的工作环境。本章程指明了相关基本原则和落实方式。本章程是组织内的指导性文件，旨在为大家一个共同的基础来确保整个实验室的团结友善。

本文件所述内容并不详尽，本章程可能会不断更新。

签署本章程的相关人员还应遵守现行的相关法律法规：

- 涉及研究人员职业道德的相关事宜，请参阅由法国国家科学研究中心（CNRS）制定的详细章程（详见附件）；
- 涉及职场歧视与骚扰的相关事宜，请参阅《劳动法》（1983年7月13日第83-634号法律）以及实验室的各项监管规定（详见附件）。

平等对待，机会均等，拥抱多元化

“信息处理团队与系统”实验室致力于确保全体成员都受到公平的对待，拥有均等的机会，同时努力打造一个能吸引不同人才的环境：公平的工作条件、良好的融入实验室的机会、和谐的合作、透明且客观公正的评价。无论是在招聘、职业发展还是雇佣和工作条件方面，“信息处理团队与系统”实验室在进行决策时都坚持贯彻这些原则。

因此，当需要进行科学或职业评估时，“信息处理团队与系统”实验室始终坚持：

- 使用客观且透明的标准
- 向全体成员提供具有代表性的指标
- 召集不同的人才组成委员会
- 为所有利益冲突提供申报体系，涵盖亲属、同事或上下级等层面的利益冲突

“信息处理团队与系统”实验室坚持在组织内部推动多元化，努力推动职业环境和科学工作中的丰富性。我们只有做到在工作和交流中不断提醒自己，才能保证这种多元化，从而促进实验室所有成员的团结、相互支持和包容。本实验室拥有多元文化背景，员工中有来自法语区以外的人员。因此，为了避免非法语区人员在法语工作环境中被孤立，“信息处理团队与系统”实验室要求所有成员不得因相关人员未掌握某种语言（法语、英语或其他语言）而歧视他们。

总的来说，“信息处理团队与系统”实验室反对一切直接或间接的、不利于任何人职业发展的歧视行为。“信息处理团队与系统”实验室鼓励其成员在必要时向管理层匿名上报自己看到或遇到的任何歧视行为。“信息处理团队与系统”实验室还支持其成员出于普及和预防的目的，相互之间就歧视问题进行交流。

尊重他人及他们的工作

“信息处理团队与系统”实验室希望维持一个健康、友善的工作氛围，让所有人都能感受到善意，可以自信、自然地表达自己的观点。为了维持这种氛围，首先必须确保我们的表达方式与行为是尊重他人的。因此，本章程要求实验室成员注意以下一些可能会损害这种氛围的行为态度：

- 反复打断他人说话或不允许他人说话
- 发表或做出侵略性、破坏性或恐吓性的言论或动作

- 发表贬低他人的言论，尤其是讽刺、嘲笑或不恰当评论

此外，下列行为也被本章程视为会引发危险的心理压力并对健康的工作环境产生危害：

- 在最后一分钟才设定最后期限，或制定没有帮助就无法完成的目标
- 提出紧急要求或多次提出要求时不考虑他人
- 将自己的工作节奏强加给同事，无视同事自身的困难、假期和上班时间

如何应对上述行为？

如果您遭遇或目睹了违反本章程及其原则的行为：请不要独自忍耐，也不要选择需息事宁人，请表达出您不接受此类行为。在遇到此类问题时，您有多种途径可以解决它。您可以利用本章程的规定提醒相关人员注意此类问题，以避免这种情况再次发生。如需调解，还可以申请团队负责人或公平-均等专员和您一起与相关人员进行谈话。

作为对本章程的补充，“信息处理团队与系统”实验室还在网络上提供了多种途径和资源来陪伴和保护上报自己看到或遭遇的不当或歧视行为的实验室成员。实验室特别准备了一份上报表，引导目击者或者受害者向实验室**领导层**上报此类行为，以便领导层介入。之后，领导层会根据每个问题的具体情况制定后续步骤来帮助受害者。

受害者还可以向医疗和心理相关监管部门（法国国家科学研究中心、塞尔齐·巴黎大学、国立高等电子及其应用学院）或反妇女骚扰机构（详见附件）进行投诉。

附件

相关外部链接与联系方式

1. 法国国家科学研究中心职业道德章程：
<https://www.cnrs.fr/sites/default/files/pdf/Charte%20de%20d%C3%A9ontologie.pdf>
2. 法国国家科学研究中心 2021 年通告 <https://www.dgdr.cnrs.fr/bo/2021/BO-avril-2021-compressed.pdf>
3. 向法国国家科学研究中心上报性别歧视、骚扰或暴力行为的联系方式：signalement@cnrs.fr
4. 心理骚扰 https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/Harcelement_moral_dgt_07-2010.pdf
5. 公职人员预防和处暴力及骚扰问题指南 https://www.fonction-publique.gouv.fr/files/files/publications/politiques_emploi_public/guide-prevention-situations-violences.pdf
6. CY 科技研究生学院（CY Tech）内部规定及章程：https://cytech.cyu.fr/medias/fichier/reglement-interieur-novembre-2020_1607074328771-pdf
7. CY 科技研究生学院反暴力处。紧急电话：01 34 25 28 28。电子邮箱：veilleucp@ml.u-cergy.fr
8. 女性安全协会：紧急电话：01 39 10 85 35 电子邮箱：accueil@women-safe.org